

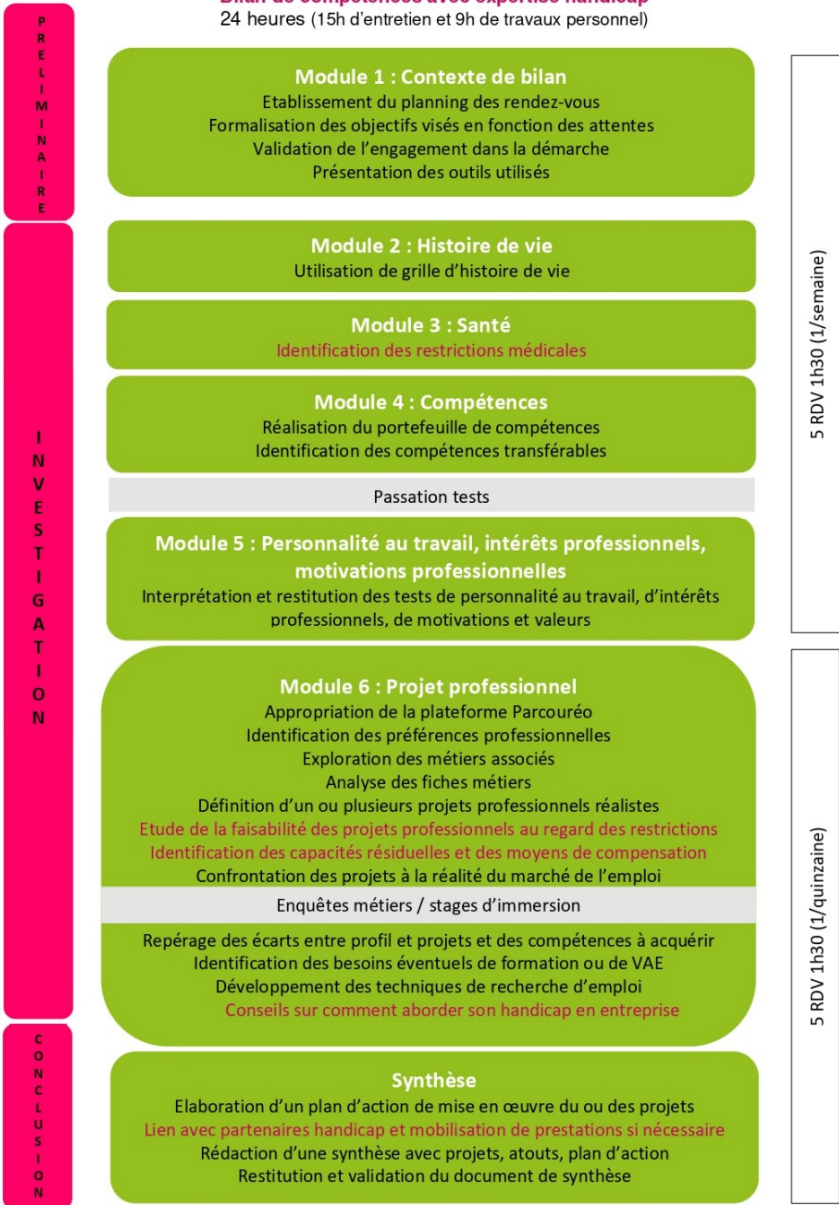


Pass Compétences Bilan de compétences avec expertise handicap Chiffres 2024 (au 31/12/25)

Pass Compétences est une action de bilan de compétences avec expertise handicap développée par Ohé Prométhée Isère à destination des personnes ayant une problématique de santé, et en capacité de travailler en milieu ordinaire de travail. Cette prestation permet une analyse des compétences, intérêts professionnels, restrictions médicales, et marché de l'emploi, en vue d'identifier des pistes de reconversion professionnelle.

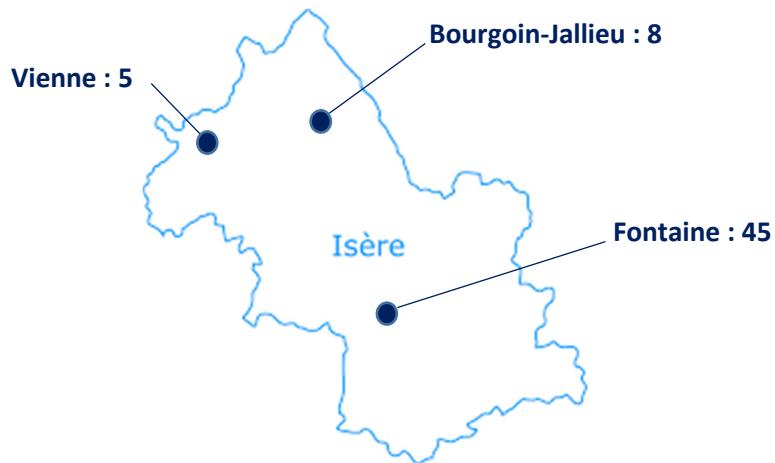
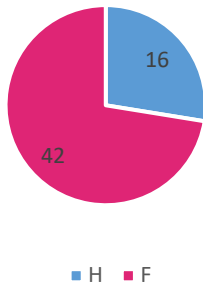
ENTRETIEN PREALABLE (sans engagement)
 Présentation du déroulement du bilan de compétences
 Information sur les méthodes, techniques, financements
 Synthèse du parcours personnel et professionnel
 Analyse des attentes et des besoins
 Etude de la pertinence du bilan de compétences

Bilan de compétences avec expertise handicap
 24 heures (15h d'entretien et 9h de travaux personnel)



Caractéristiques des 58 bénéficiaires

Répartition H/F



Nombre de bénéficiaires en début d'accompagnement (phase préliminaire) : 0

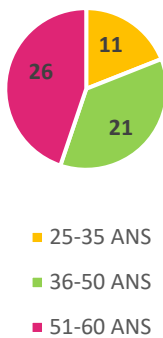
Nombre de bilans de compétences en cours (phase d'investigation) : 0

Nombre de bénéficiaires en fin d'accompagnement (phase de conclusion) : 0

Nombre de prestations finalisées : 56

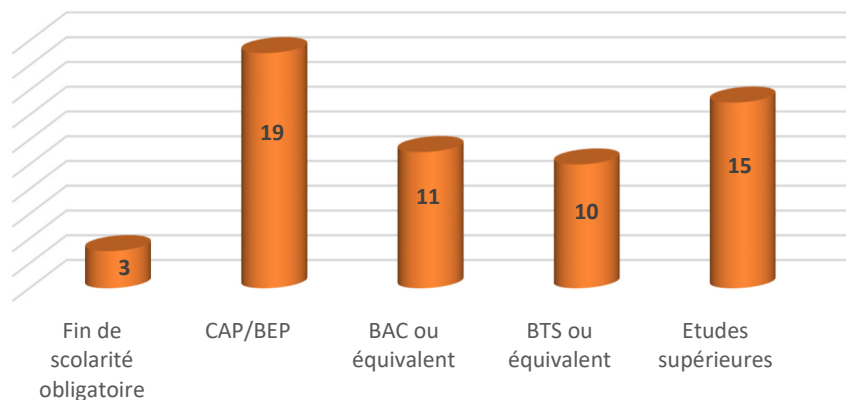
Nombre d'accompagnements interrompus en cours de prestation : 2

Répartition âge



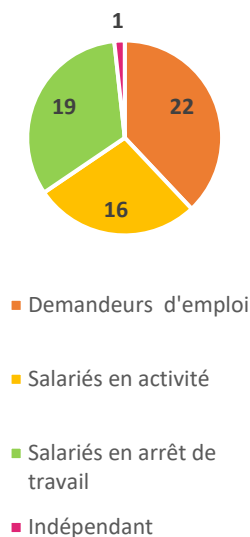
Age moyen : 45 ans

Niveau de formation

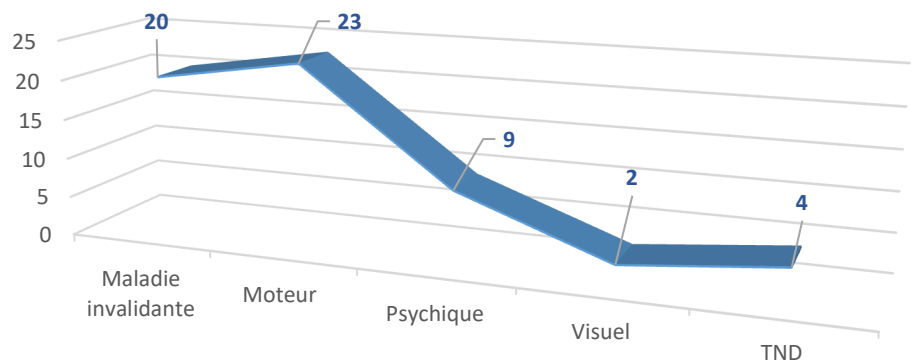


->38% des personnes ont un niveau infra Bac

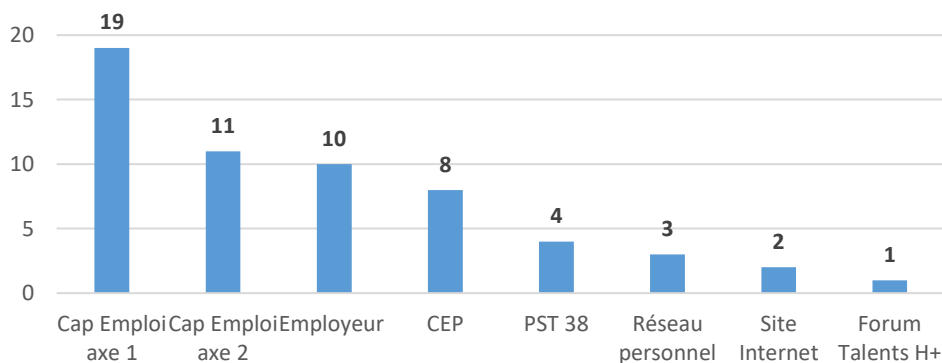
Répartition DE/Salarié



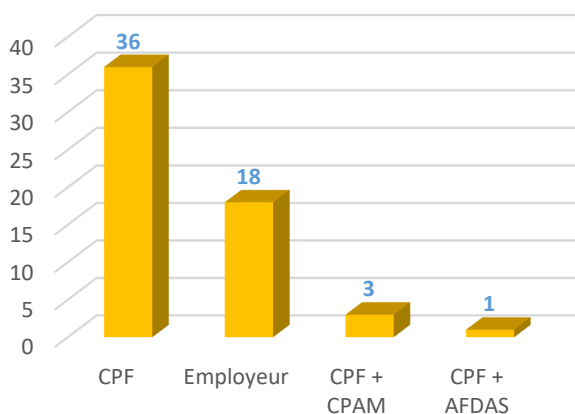
Type de handicap



Répartition par origine de la demande



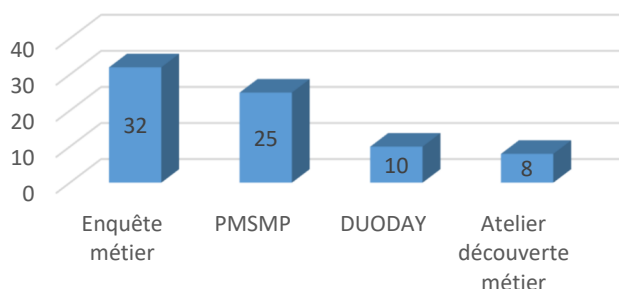
Répartition par financeurs



Employeurs :

Casino
 FONCIA
 LYNRED x 2
 Ville d'Echirolles x 2
 CHIVI
 Valence Romans Agglo
 ERAM
 Lidl
 CCAS de Grenoble x 2
 CNRS
 UGA x 2
 Ville SMH
 Cap Gemini ALTRAN x 2

Nature et nombre d'enquêtes-terrain



Sorties positives

Zoom sur les sorties positives

→ En nb de sorties positives : 18
 → En nb de personnes : 18

8 entrées emploi :

Création d'activité peinture sur pierre
 Création d'activité médiatrice animale
 Employée polyvalente (CDI)
 Aide-soignante (CDI)
 Assistante administrative (CDI)
 Animatrice périscolaire (CDD 1 an)
 Monitrice adjointe éducative (CDD 6 mois)
 animateur sportif / Instructeur planneur (CDD 5 mois)

6 entrées formation :

Bachelier montage scripte
 CAP Maroquinerie
 TP Secrétaire assistante
 TP Secrétaire comptable x 2
 Formateur Professionnel d'Adultes

4 reclassements internes :

Maintien en emploi gérance garage
 Reclassement interne Assistante RH
 Reclassement interne Dessinatrice industrielle
 Reclassement interne Chargé de valorisation de la recherche



Outils utilisés

Inventaire de personnalité au travail PFPI

Test permettant d'évaluer 21 traits de personnalité pertinents afin de prédire les conduites professionnelles, les points forts et les points de vigilance.

Test d'intérêts professionnels MOTIVA

Test d'intérêts professionnels basé sur 8 domaines professionnels, permettant également d'identifier les motivations professionnelles et d'en évaluer la satisfaction.

Test d'aptitudes DAT NG

5 épreuves permettant d'évaluer les capacités cognitives d'une personne :

- Raisonnement abstrait : évalue la capacité à raisonner et à travailler sur des sujets abstraits et des concepts, ainsi qu'à résoudre des problèmes sans faire appel à des solutions apprises.
- Analogies verbales : évalue la capacité à comprendre et à analyser finement les données verbales.
- Séquences numériques : évalue la capacité à comprendre et à analyser finement les données chiffrées.
- Raisonnement spatial : évalue l'aptitude à visualiser des formes 2D en 3D.

Plateforme Parcouréo (Encyclo-métier, Pass'Avenir, Transférence)

Plateforme web d'autoévaluation dédié à l'élaboration du projet professionnel et composé de 1200 fiches métiers intégrant une information sur la formation et sur les perspectives d'emploi.

Avis des bénéficiaires

84 %

des bénéficiaires sont satisfaits de la prestation

« Aide à reprendre confiance »

« Je suis très satisfaite de ce bilan de compétences qui m'a aidé dans mon orientation et a confirmé mes envies futures »

« J'ai repris confiance en moi. Beaucoup de pistes ont été abordées. Beaucoup d'écoute de la part de mon interlocutrice. Bilan très positif »

« Prestation très utile pour définir ses objectifs et ses compétences transférables. Beaucoup d'écoute, de bienveillance et de professionnalisme »

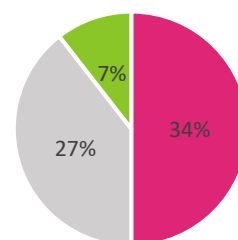
« Ce bilan de compétences a été extrêmement utile dans une période charnière où le niveau de handicap a créé une perte de confiance maximale »

Suivi à 6 mois

96 %

de suivis à 6 mois réalisés

Situation à 6 mois



- en emploi
- en recherche d'emploi
- en formation