

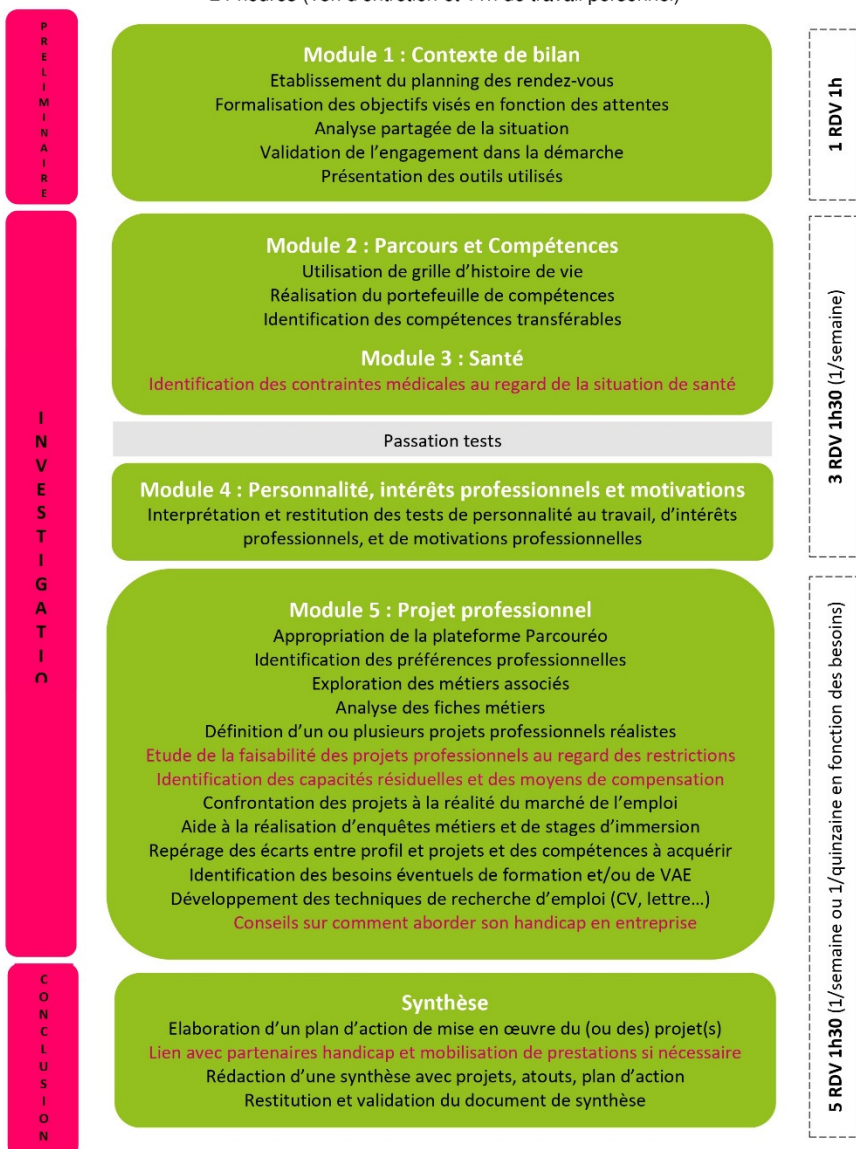


Pass Compétences Bilan de compétences avec expertise handicap Chiffres 2025 (au 01/06/26)

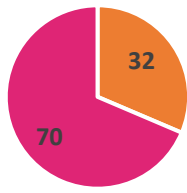
Pass Compétences est une action de bilan de compétences avec expertise handicap développée par Ohé Prométhée Isère à destination des personnes ayant une problématique de santé, et en capacité de travailler en milieu ordinaire de travail. Cette prestation permet une analyse des compétences, intérêts professionnels, restrictions médicales, et marché de l'emploi, en vue d'identifier des pistes de reconversion professionnelle réalistes.

ENTRETIEN PREALABLE (gratuit et sans engagement)
Présentation du déroulement du bilan de compétences
Information sur les méthodes, techniques, financements
Synthèse du parcours personnel et professionnel
Analyse des attentes et des besoins
Etude de la pertinence du bilan de compétences

Bilan de compétences avec expertise handicap
24 heures (13h d'entretien et 11h de travail personnel)

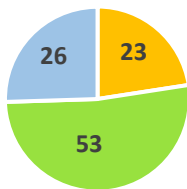


Répartition H/F



■ Hommes ■ Femmes

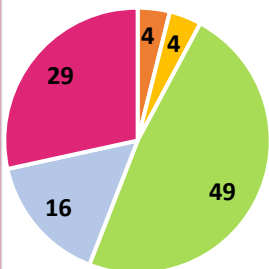
Répartition âge



■ 25-35 ANS
■ 36-50 ANS
■ 51-61 ANS

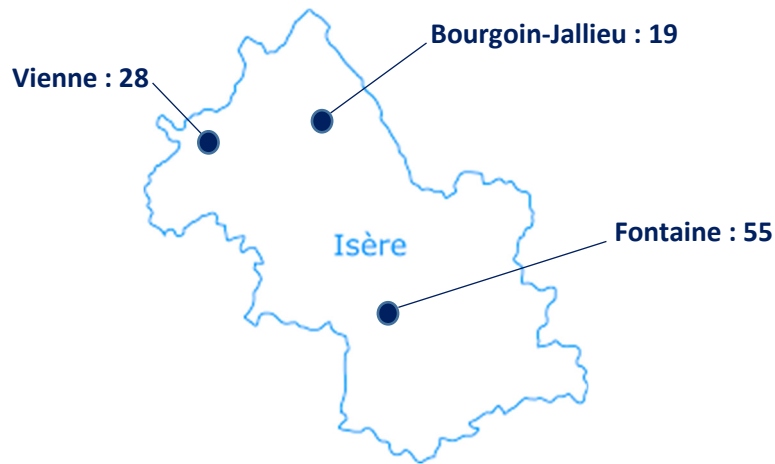
Age moyen : 44 ans

Répartition DE/Salarié



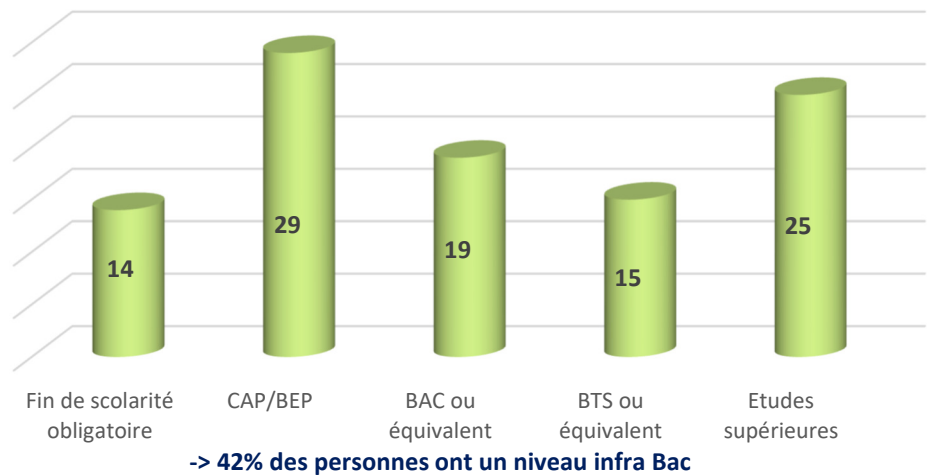
■ Agents de la FP en activité
■ Agents de la FP en arrêt de travail
■ Demandeurs d'emploi
■ Salariés en activité
■ Salariés en arrêt de travail

Caractéristiques des 102 bénéficiaires

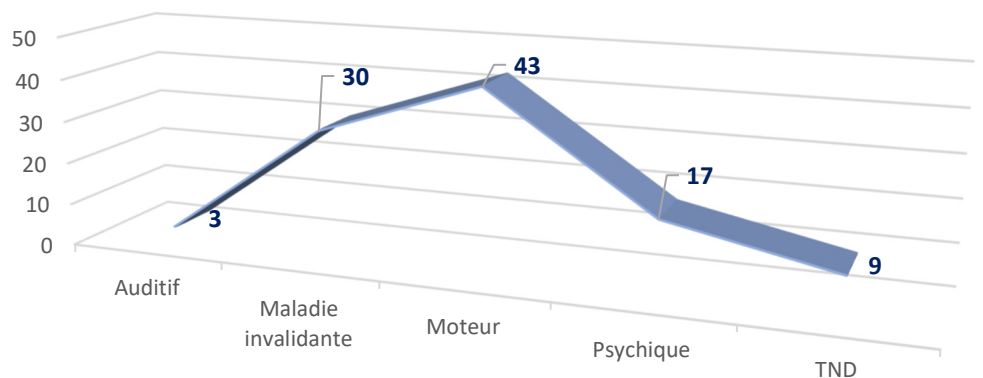


Nombre de bénéficiaires en début d'accompagnement (phase préliminaire) : 0
 Nombre de bilans de compétences en cours (phase d'investigation) : 0
 Nombre de bénéficiaires en fin d'accompagnement (phase de conclusion) : 20
 Nombre de prestations finalisées : 82
 Nombre d'accompagnements interrompus en cours de prestation : 0

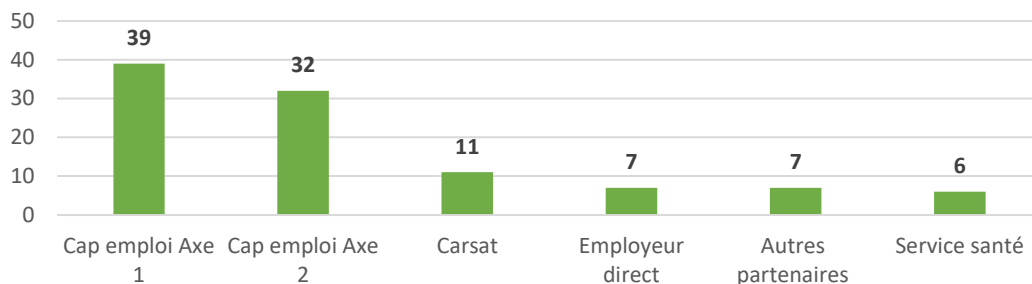
Niveau de formation



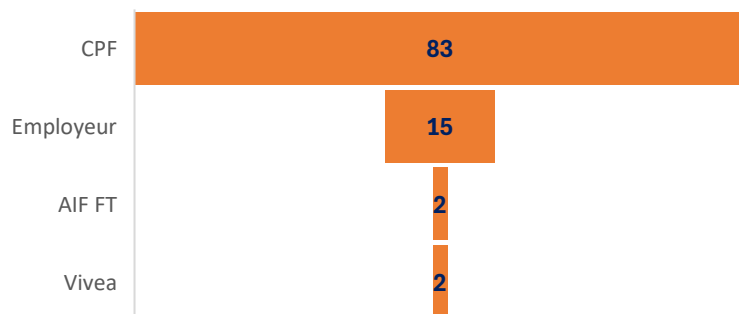
Type de handicap



Répartition par origine de la demande



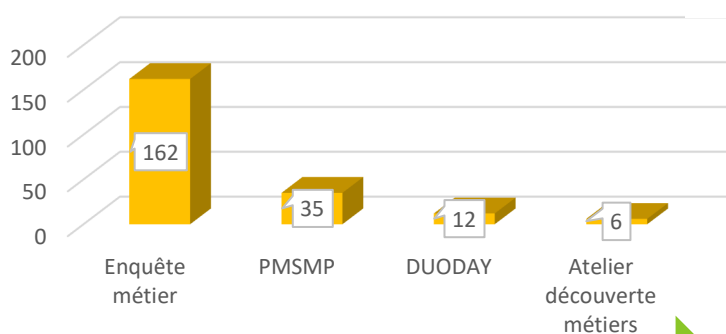
Répartition par financeurs



Employeurs :

Cap Gemini ALTRAN x 4
 EHPAD de la Barre
 CHU
 Centre Hospitalier Gériatrique
 CHIVI
 CHU
 LYNRED
 Caterpillar
 Ville SMH
 Compass Group France
 Ville d'Echirrolles
 Monoprix

Nature et nombre d'enquêtes terrain



Sorties positives

Zoom sur les sorties positives

→ En nb de sorties positives : 41
 → En nb de personnes : 32

25 entrées emploi :

Organisatrice d'évènements (création d'activité)
 Mécanicien en motoculture (création d'activité)
 Assistante administrative (création d'activité)
 Conseiller en Insertion Professionnelle (CDI)
 Assistante Communication et Marketing (CDI)
 Gestionnaire de facturation (CDI)
 Agent d'entretien des bâtiments (CDI)
 Vendeuse en boulangerie (CDI)
 Aide à domicile (CDI)
 Magasinier (CDI)
 Educatrice spécialisée (CDD 9 mois)
 Assistante commerciale (CDD 6 mois)
 Monitrice d'atelier (CDD 6 mois)
 Animatrice en gérontologie (CDD 3 mois)
 Agent recenseur (CDD 2 mois)
 Secrétaire assistante (contrat intérimaire)
 Assistante administrative (contrat intérimaire)
 Agent d'accueil (contrat d'apprentissage) x 2
 Assistant de gestion (contrat d'apprentissage)
 Administrateur systèmes d'information (contrat d'apprentissage)
 Auxiliaire de puériculture (contrat d'apprentissage)
 Assistante comptable (contrat de professionnalisation)
 Assistante dentaire (contrat de professionnalisation)
 Opératrice de fibre carbone (reclassement interne)

16 entrées formation :

CAP Cuisine
 Bac Pro Métiers de l'accueil x 2
 BTS Comptabilité-Gestion
 BTS Support actions managériales
 Bachelor Administrateur systèmes
 Titre Professionnel Assistant commercial
 Titre Professionnel Secrétaire assistante
 Titre Professionnel Employé administrative et accueil
 Titre Professionnel Assistante RH
 Titre Professionnel Assistant comptable
 Titre Professionnel Technicien d'études du bâtiment
 Diplôme d'Etat Auxiliaire de puériculture
 Assistante dentaire
 VAE BTS SP3S
 VAE BTS Restauration



Outils utilisés

Test de personnalité au travail - Profil Pro 2

Questionnaire de personnalité qui permet d'analyser avec rigueur scientifique les traits qui influencent le comportement, les motivations et la performance d'un individu au travail.

Test d'intérêts professionnels - Vocation

Test basé sur le modèle RIASEC de John Holland qui permet d'identifier les centres d'intérêts professionnels à travers 12 domaines d'intérêts et d'aligner aspirations personnelles et environnements professionnels favorables à l'épanouissement.

Test de motivations professionnelles - Motivation

Test qui identifie les leviers de motivation au travail et mesure le niveau de satisfaction associé à chacun. Il permet de comprendre ce qui stimule réellement l'engagement professionnel.

Test professionnels - Motiva

Test d'intérêts professionnels basé sur 8 domaines professionnels, permettant également d'identifier les motivations professionnelles et d'en évaluer la satisfaction.

Test d'aptitudes - SMART

Modules de tests de raisonnement adaptatifs conçu pour mesurer les capacités de raisonnement spécifiques d'un individu telles que la résolution de problèmes, l'apprentissage et la prise de décision.

Plateforme Parcouréo (Encyclo-métier, Pass'Avenir, Transférance)

Plateforme web d'autoévaluation dédié à l'élaboration du projet professionnel et composé de 1200 fiches métiers intégrant une information sur la formation et sur les perspectives d'emploi.

Avis des bénéficiaires

86 %

des bénéficiaires sont satisfaits de la prestation

« Un accompagnement qui m'a permis de structurer ma démarche de reconversion et d'aller de l'avant »

« Le bilan m'a redonné espoir, réorientation réussie après un arrêt maladie, j'ai repris confiance en moi »

« Bonne analyse des postes possibles pour la suite de ma carrière professionnelle »

« Très satisfaite du temps accordé, de l'écoute et des conseils personnalisés apportés »

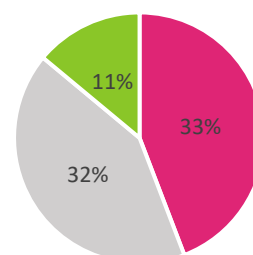
« Un parcours riche qui me motive à me tourner à nouveau vers le travail, mille mercis ! »

Suivi à 6 mois

55 %

de suivis à 6 mois réalisés

Situation à 6 mois



■ en emploi
■ en recherche d'emploi
■ en formation