

# Missions & Activité 2022



OHE  
PROMETHEE  
ISERE :

6 missions

CAP  
EMPLOI  
Handicap, recrutement & maintien

Ohé Plie

Ohé Potentiels

Ohé Compétences

Ohé Psylone

PAC

50 collaborateurs :

- . dont 17 conseillers emploi CAP EMPLOI
- . et 10 conseillers maintien CAP EMPLOI

Répartis sur 3 agences en Isère et déployés au sein de permanences :



# Ohé Potentiels

Public,  
spécificité :

Employeurs privés et publics  
+  
Personnes en situation de  
handicap avec un projet  
d'alternance

En  
2022

153 candidats testés et  
reçus

104 candidats présentés  
sur des offres

10 conventions annuelles  
signées : 7 employeurs  
privés et 3 employeurs  
publics

2 marchés publics  
obtenus :

CDG38 et  
Conseil Départemental :  
13 postes ciblés => 11  
pourvus par nos services

Au total = 42 contrats  
d'apprentissage ou de  
pro. signés

Accompagnement des employeurs et des  
personnes ayant un projet d'alternance.

Côté **employeurs** :

- Définir les besoins en alternance
  - Sourcer les bons potentiels
  - Qualifier les candidatures
  - Proposer des candidatures
- Rechercher la formation et l'organisme
  - Favoriser l'intégration
  - Mobiliser les aides financières
- Assurer le suivi et garantir la réussite

• Côté **candidats** :

- Vérifier la faisabilité du projet professionnel
  - Evaluer le potentiel d'apprentissage
  - Rechercher la formation et l'organisme
  - Proposer la candidature aux employeurs
- Veiller aux aménagements et adaptations
  - Assurer le suivi et garantir la réussite

# Ohé Compétences



## Public, spécificité :

- Demandeurs d'emploi ou salariés/agents
- Bénéficiaires de l'obligation d'emploi des travailleurs handicapés
- Engagés dans un parcours de reconversion ou de transition professionnelle en milieu ordinaire de travail

En  
2022

38 bénéficiaires :

Age moyen 49 ans

42% de niveau infra bac

20 salariés, 11  
demandeurs d'emploi, 6  
agents de la FP, 1  
indépendant

7 sorties positives à ce  
jour : 2 entrées emploi,  
2 reclassements  
internes, 3 entrées en  
formation/VAE

Financements : 24  
caisses de retraites, 9  
employeurs, 5 CPF

Prestation de **bilan de compétences** à destination des personnes en situation de handicap et en capacité de travailler en milieu ordinaire de travail.

- Analyse des compétences, intérêts professionnels, aptitudes et restrictions médicales
- Identification de pistes professionnelles réalistes pour envisager un projet de reconversion ou d'évolution
- Formalisation des axes de développement dans le cadre du ou des projet(s) professionnel(s) défini(s)



Public,  
spécificité :

Bénéficiaires du PLIE de  
l'agglomération  
grenobloise

En  
2022

46 personnes  
accompagnées

22 entrées en  
emploi

5 entrées en  
formation

7 entrées en  
prestation

Mission destinée aux personnes cumulant  
**problématique médicale** et **difficultés  
sociales**

#### Mission Référent PLIE Handicap

Accompagnement renforcé sur le  
territoire de l'agglomération grenobloise,  
des personnes bénéficiaires de la loi de  
2005 et du dispositif PLIE, dont le  
handicap est le frein principal, afin de les  
aider dans leur parcours d'insertion  
professionnelle

#### Mission Appui Conseil

Soutien ponctuel aux référents PLIE de  
l'agglomération grenobloise pour les  
personnes qu'ils accompagnent  
(reconnues TH ou non) et qui rencontrent  
des difficultés de santé



Public,  
spécificité :

Handicap psychique

En  
2022

204 Prescriptions  
105 Accompagnements  
rapprochés  
135 Bilans  
diagnostiques écrits  
envoyés à la MDA  
57% d'hommes et 43%  
de femmes  
accompagnés

La mission s'adresse aux personnes souffrant d'un **handicap psychique** ou psychologique.

L'évaluation Ohé Psylone tient compte de la situation de la personne dans sa globalité, sur le plan social, psychologique, personnel et préconise des actions ou orientations à mettre en œuvre en vue de construire un parcours d'insertion professionnelle en milieu ordinaire de travail adapté, cohérent et réalisable.



## Prestation d'analyse des capacités

Public,  
Spécificité :

Demandeurs d'emploi en  
situation de handicap



240 prescriptions

Cap emploi 62%

Pole emploi 35%

Missions locales  
2%

CCI / CMA 2 %

La PAC est une offre de services nationale, mobilisable sur tout le territoire de l'Isère.

Elle vise à apporter aux demandeurs d'emploi en situation de handicap, ayant un projet professionnel déjà défini (insertion, formation ou création d'activité) :

- un **éclairage médical et pluridisciplinaire** sur leurs capacités mobilisables au regard de ce projet et à identifier les éventuelles solutions de compensation préconisées.



## Accompagnement vers l'emploi

Public,  
spécificité :

Personnes en recherche d'emploi inscrites ou non à Pôle Emploi, salariés, personnels de la fonction publique, travailleurs indépendants, travailleurs non-salariés, personnes dans le cadre du service civique

Employeurs du secteur privé ou public

En  
2022

1949 personnes  
accompagnées

1599 entrées en  
emploi  
(1273 privé / 251  
public)

67 contrats en  
alternance

430 entrées en  
formation  
dont 329  
qualifiantes-  
certifiantes

- Informer, conseiller et accompagner les personnes en situation de handicap et les employeurs en vue d'une insertion professionnelle durable en milieu ordinaire de travail
- Informer, conseiller et accompagner la personne et l'employeur à la pérennisation de l'insertion professionnelle et à la sécurisation du parcours notamment par la mise en place d'un suivi durable

Les missions du Cap emploi s'effectuent en complémentarité d'expertise avec l'opérateur de droit commun Pôle emploi, au sein du lieu unique d'accompagnement que sont les agences de Pôle emploi



1501  
parcours  
ouverts  
614  
maintiens  
réussis dont  
574 privé/  
40 public

**AP** Handicap,  
recrutement  
& maintien  
**EMPLOI**

## Accompagnement dans & en emploi

Public,  
spécificité :

Salariés ou agents en risque  
d'inaptitude  
Entreprises et employeurs  
publics

En  
2022

1501 parcours  
ouverts

614 maintiens  
réussis :

- 574 secteur  
privé

- 40 secteur  
public

Informier, conseiller, orienter, accompagner, les actifs occupés en situation de handicap et leurs employeurs en vue de sécuriser les trajectoires professionnelles dans des situations de risque de perte d'emploi à court, moyen ou long terme du fait de l'état de santé ou de la situation de handicap, et en particulier :

⇒ **En vue du maintien dans l'emploi** d'une personne pour laquelle est repérée une inadéquation entre la situation de travail et son état de santé ou son handicap

Mais aussi :

⇒ **En vue du maintien en emploi** d'une personne pour laquelle est repérée une inadéquation entre la situation de travail et son état de santé ou son handicap ;

⇒ **En vue d'une évolution professionnelle** dès lors que la situation nécessite une expertise Handicap / Emploi



# Prométhée

ISÈRE - handicap & emploi

[www.op38.eu](http://www.op38.eu)

## ***Siège et agence de Fontaine :***

37 rue de la Liberté 38600 FONTAINE

04 76 53 37 77

## ***Agence de Domarin :***

28 bis, route de Lyon - 38300 DOMARIN

04 74 28 66 49

## ***Agence de Vienne :***

19 montée de Malissol - 38200 VIENNE

04 74 53 02 75

